

# Dati di riferimento collaboratori Svizzera 2012-2017

	2013	2014	2015	2016 <sup>1</sup>	2017	Variazione rispetto all'anno precedente in %
<b>Struttura del personale</b>						
Executive Board members	92*	8	10	9	<b>16</b>	-44%
Tutti i quadri dirigenti	-	368	501	570	<b>578</b>	-1%
Specialisti senza responsabilità dirigenziali	381	273	466	591	<b>571</b>	4%
Impiegati specializzati/Collaboratori	1995**	1837**	2514**	2245	<b>2291</b>	-2%
Nuove leve (apprendisti, trainee, stagisti)	-	-	-	198	<b>204</b>	-3%
Ausiliari	-	-	-	89	<b>80</b>	11%
<b>Personale complessivo</b>	2468	2486	3491	3702	<b>3739</b>	-1%
<b>Tasso di fluttuazione</b>						
	10.2%	7.5%	13.8%	10.9%	<b>9.6%</b>	-13%
Numero collaboratori nel servizio interno						
	1 714	1 723	2 470	2 751	<b>2 797</b>	-2%
Numero collaboratori nel servizio esterno						
	754	763	1 021	957	<b>942</b>	2%
Donne con contratto a tempo determinato						
	190	137	163	143	<b>147</b>	-3%
Uomini con contratto a tempo determinato						
	111	104	143	143	<b>130</b>	10%
<b>Contratti a tempo determinato - totale</b>	301	241	306	287	<b>277</b>	4%
Contratti a tempo indeterminato - donna						
	693	759	1 108	1 021	<b>1 072</b>	-5%
Contratti a tempo indeterminato - uomo						
	1 474	1 486	2 077	2 400	<b>2 389</b>	0%
<b>Contratti a tempo indeterminato - totale</b>	2 167	2 245	3 185	3 421	<b>3 461</b>	-1%
Percentuale donne a tempo parziale						
	30.9%	40.2%	43.4%	31.1%	<b>32.3%</b>	4%
Percentuale uomini a tempo parziale						
	5.3%	6.6%	6.3%	5.1%	<b>5.4%</b>	6%
<b>Percentuale a tempo parziale totale</b>	17.0%	19.0%	19.0%	13.3%	<b>13.4%</b>	1%

\* Executive Board members compreso tutti i quadri dirigenti

\*\* Impiegati specializzati/Collaboratori, nuove leve (apprendisti, trainee, stagisti), ausiliari

	2013	2014	2015	2016 <sup>1</sup>	<b>2017</b>	Variazione rispetto all'anno precedente in %
<b>Diversità</b>						
≤ 29 anni	554	556	723	754	<b>779</b>	-3%
30 - 39 anni	477	491	660	740	<b>768</b>	-4%
40 - 49 anni	681	658	960	949	<b>921</b>	3%
50 - 59 anni	588	612	913	1027	<b>1042</b>	-1%
≥ 60 anni	168	169	235	238	<b>229</b>	4%
<hr/>						
Percentuale donne ≤ 29	55%	56%	54%	50%	<b>52%</b>	-3%
Percentuale donne 30 - 39	38%	38%	40%	34%	<b>34%</b>	-1%
Percentuale donne 40 - 49	32%	31%	35%	28%	<b>29%</b>	-3%
Percentuale donne 50 - 59	23%	25%	25%	22%	<b>22%</b>	0%
Percentuale donne ≥ 60	24%	21%	24%	19%	<b>20%</b>	-4%
<b>Percentuale donne totale</b>	36%	32%	36%	31%	<b>32%</b>	-3%
<hr/>						
<b>Percentuale donne totale nelle posizioni dirigenziali</b>	12%	17%	17%	16.5%	<b>17.5%</b>	-6%
Percentuale donne nella direzione del Gruppo (Helvetia Svizzera)	-	12%	10%	11%	<b>0%</b>	-100%
Percentuale donne nel Consiglio d'amministrazione (Helvetia Holding AG)	22%	17%	15%	20%	<b>22%</b>	-10%
<hr/>						
<b>Formazione</b>						
in giorni, per collaboratore						
Servizio esterno	9.2	9.7	8.3	6.5	<b>6.3</b>	4%
Servizio interno	5.2	5.5	5.8	5.7	<b>2.2</b>	164%
<b>Totale</b>	6.4	6.8	6.5	5.9	<b>3.2</b>	85%
<hr/>						
Donne	5.3	5.6	6.2	5.7	<b>3.0</b>	89%
Uomini	7.2	7.5	6.7	6.0	<b>3.3</b>	83%
<hr/>						
Tutti i quadri dirigenti	5.3	5.6	5.4	1.2	<b>3.1</b>	-62%
Specialisti senza responsabilità dirigenziali	7	7.5	7.2	2.1	<b>1.4</b>	51%
Impiegati specializzati/Collaboratori	6.4	6.9	6.6	7.2	<b>4.1</b>	77%