



Helvetia Gruppe

Personal- grundsätze

Liebe Mitarbeitende

Unsere Personalpolitik stützt sich auf das Leitbild mit dem Leitsatz «Spitze bei Wachstum, Rentabilität und Kundentreue» ab und wird in der ganzen Helvetia Gruppe durch Sie gelebt und umgesetzt. Das gemeinsame Verständnis dieser Grundsätze und Ihr Engagement für die zugrunde liegenden Werte «Vertrauen», «Dynamik» und «Begeisterung» sind wesentliche Voraussetzungen für unseren gemeinsamen Erfolg.

Wir freuen uns auf Ihre Mitarbeit.

Die Geschäftsleitung der Helvetia Gruppe

Die nachfolgenden Grundsätze sind in drei Teile gegliedert:

- Unternehmen und Mitarbeitende
- Human Resources Management
- Führung und Zusammenarbeit

und werden jeweils mit landesspezifischen Leistungen und Angeboten ergänzt.

Unternehmen und Mitarbeitende

Das Unternehmen

Die Helvetia ist eine fortschrittliche Arbeitgeberin mit attraktiven Arbeitsbedingungen. Als verlässliche Partnerin bietet sie faire Chancen, vielfältige Einsatzmöglichkeiten in einem internationalen Umfeld und belohnt unternehmerisches Denken und Handeln.

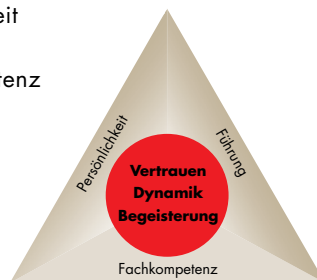
Die Mitarbeitenden

Die Mitarbeitenden zeigen hohen persönlichen Einsatz und engagieren sich für die Unternehmensziele. Sie verfügen über einen ausgewogenen Mix aus persönlichen und fachlichen Fähigkeiten und verhalten sich ethisch und rechtlich korrekt.

Was uns verbindet

Gemeinsam sind wir unserer Strategie und deren Ziele verpflichtet und orientieren uns an den drei Werten «Vertrauen», «Dynamik» und «Begeisterung» sowie an den Kompetenzfeldern:

- Persönlichkeit
- Führung
- Fachkompetenz



Was wir in der Schweiz bieten

Attraktive Arbeitsbedingungen

- flexible Arbeitsmodelle
- attraktive Ferienlösungen
- marktgerechte Gehälter, unabhängig von Geschlecht und Alter
- gezielte Aus- und Weiterbildung
- grosszügige Regelung bei Mutterschaft
- faire Regelungen bei Krankheit und Unfall
- aktive betriebliche Gesundheitsförderung
- fortschrittliche Personalvorsorge

Engagierte Mitwirkung aller Mitarbeitenden

- Mitarbeitenden-Befragungen
- Personalkommission
- laufende Qualitätsverbesserung (EFQM)

Grosszügige Mitarbeitenden-Vergünstigungen

- Rabatte auf Helvetia-Produkte (inkl. Hypotheken)
- Sparkonto mit attraktivem Zinssatz
- Sonderkonditionen bei unseren Vertragspartnern
- grosszügiges Aktienbeteiligungsprogramm
- weitere Vergünstigungen

Human Resources Management (HRM)

Mitarbeitende und Führungskräfte stehen im Zentrum unserer Aktivitäten. Ihre Bedürfnisse wollen wir mit den Anforderungen des Unternehmens in Einklang bringen und damit einen Beitrag zum langfristigen Erfolg leisten.

Human Resources unterstützt Mitarbeitende und Führungskräfte mit professionellen und effizienten Serviceleistungen und Instrumenten im Rahmen der HR-Prozesse «gewinnen», «einsetzen» und «trennen». Die Verantwortung für diese Prozesse trägt HRM.

Die Führung der Mitarbeitenden liegt bei den Führungskräften.

Unsere HR Dienstleistungen in der Schweiz

Betreuung und Entwicklung

- Betreuung und Beratung aller Mitarbeitenden bei Anliegen rund um das Anstellungsverhältnis
- Beratung und Begleitung von Führungskräften
- aufgabenorientiertes Aus- und Weiterbildungsangebot
- gezielte Weiterentwicklung der Mitarbeitenden
- Karrierebegleitung für Führungskräfte
- Teamentwicklung und Coaching
- spezifische Förderung des Nachwuchses
- individuelle Standortbestimmungen

Funktions- und leistungsorientiertes Gehaltssystem

- marktgerechter Basisgehalt (GESY)
- zusätzliche variable Vergütung (GESYplus) abhängig von der persönlichen Leistung und dem Geschäftsergebnis

Führung und Zusammenarbeit

«Vertrauen», «Dynamik» und «Begeisterung» bilden die Basis für unsere Führung und Zusammenarbeit.

Mit Vertrauen führen und zusammen arbeiten heisst:

- respektvoll miteinander umgehen
- partnerschaftlich zusammen arbeiten
- offen und ehrlich kommunizieren
- Verantwortung übernehmen und weitergeben
- Vorbild sein

Mit Dynamik führen und zusammen arbeiten heisst:

- Ziele klar vereinbaren und effizient umsetzen
- vorwärtsgerichtet denken und vorausschauend handeln
- überdurchschnittliche Leistungen erbringen
- neue Wege zulassen und Veränderungen aktiv mitgestalten
- die persönliche Entwicklung aktiv fördern

Mit Begeisterung führen und zusammen arbeiten heisst:

- Freude und Engagement ausstrahlen
- erfrischend kommunizieren
- Emotionen zeigen und zulassen
- unkompliziert handeln
- Spitzenleistungen vorantreiben

Unsere Führungsinstrumente in der Schweiz

Führung und Zusammenarbeit

- Zielvereinbarung zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden
- regelmässige Leistungsbeurteilung und Standortbestimmung
- gezielte Potentialerfassung und -pflege im Rahmen der Führungsgespräche
- gelebte Feedbackkultur
- individuelle Unterstützung der Führungskräfte

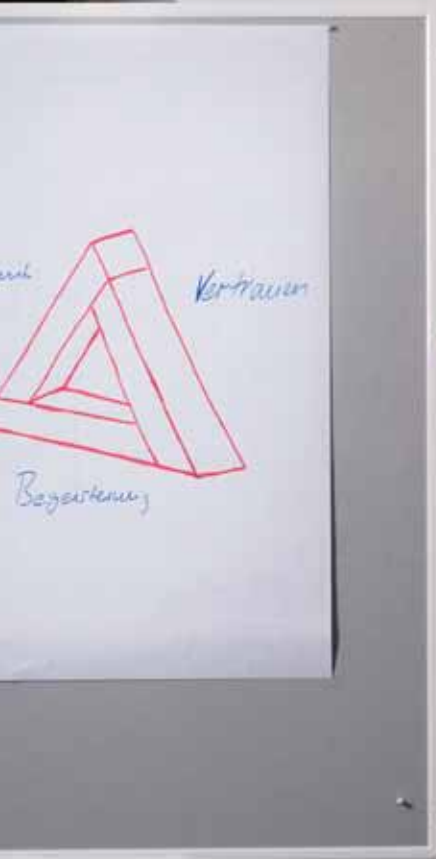
Fordern und fördern

- Projektmitarbeit als Entwicklungschance
- Entwicklung von Mitarbeitenden zu Berufsbildnern
- Entwicklung von mehr Frauen zu Führungskräften
- Förderung von internen Stellenwechseln
- Aus- und Weiterbildung «on the job», ergänzt durch Ausbildungsmassnahmen

Umsetzen und Leben

- Führung durch Vorbild, Persönlichkeit und Fachkompetenz

FRE 29 OKT 10:26



Kontakt:

**Helvetia Versicherungen
Human Resources Servicecenter**

Dufourstrasse 40

CH-9001 St.Gallen

T +41 (0)58 280 50 50

F +41 (0)58 280 52 62

contact@helvetia.ch

www.helvetia.ch

