

COMUNICATO STAMPA

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE COME SCELTA INDIVIDUALE: UN FENOMENO IN CONTINUA CRESCITA

I PIP confermano un trend di sviluppo estremamente positivo fra le soluzioni pensionistiche di tipo integrativo

Milano, 6 agosto 2012: alla fine del primo semestre 2012 si fanno i conti con i risultati raggiunti e per il Gruppo Helvetia quelli relativi al comparto previdenziale sono davvero interessanti.

“La Previdenza Complementare rappresenta per il Gruppo Helvetia un’area nella quale molte energie sono state profuse e importanti risultati sono già stati raggiunti” – dichiara Fabio Bastia - AD di Helvetia Vita e Chiara Vita. “Abbiamo creduto da subito nell’importanza di questo segmento di business e ci siamo mossi in modo coerente: non soltanto attraverso la messa a punto di un prodotto eccellente - Helvetia Aequa - ma anche attraverso lo sviluppo di una serie di iniziative a supporto: dai servizi di back-office sempre più orientati a ridurre la complessità gestionale, alla formazione altamente qualificata nei confronti dei nostri intermediari, fino ad organizzare una serie di incontri e confronti direttamente con la clientela per far conoscere a tutti gli interessati la situazione del sistema pensionistico italiano e la validità di una scelta orientata alla Previdenza Complementare. Da circa un anno siamo infatti “scesi in campo”, organizzando una serie di Salotti Previdenziali sul territorio nazionale rivolti a target differenti: studenti, professionisti, lavoratori autonomi e dipendenti, imprenditori e famiglie. Fino ad oggi i risultati ci stanno ripagando dell’impegno e ci lasciano ben sperare per il futuro”.

Rispetto ai dati del 2° trimestre 2012 pubblicati dalla COVIP che confermano un trend in crescita dei nuovi PIP pari al 10.9%, Helvetia Vita si sta affermando come un operatore che, nonostante le difficoltà del contesto economico-finanziario, continua a credere nell’opportunità di valorizzare l’offerta assicurativa come efficace strumento per colmare le inevitabili contrazioni del welfare pubblico.

Oggi infatti, le riserve complessive di Helvetia Vita nell’area della Previdenza hanno raggiunto l’ammontare di 38.2 milioni di euro, il numero di PIP in portafoglio è cresciuto significativamente e la raccolta previdenziale è in deciso miglioramento rispetto allo scorso anno del 27,5%. Se si considera anche la compagnia Chiara Vita, il portafoglio complessivo nell’area Previdenza supera gli 80 milioni di euro.

“Se una buona performance rappresenta un indubbio punto di forza, ciò non significa che non manchino le aree di miglioramento. La nostra Compagnia continuerà nel processo di “professionalizzazione” della propria rete di Intermediari, nella prospettiva di renderli dei veri e propri consulenti “assicurativo-previdenziali” e investirà ancora di più nell’opera di “educazione” dei potenziali fruitori finali del nostro servizio. Siamo convinti che la previdenza rappresenti, soprattutto oggi, un’area di lavoro con enorme potenziale di sviluppo e vogliamo insistere affinché la nostra proposizione d’offerta sia sempre più convincente e di valore - conclude Bastia -”.

HELNETIA presente sul mercato assicurativo da oltre 60 anni è la rappresentanza italiana della casa madre Svizzera; la grande esperienza di un gruppo multinazionale, in grado di creare prodotti mirati al raggiungimento della soddisfazione del cliente, fa di Helvetia Italia un partner altamente affidabile. Negli ultimi anni, la Compagnia ha consolidato maggiormente la propria posizione nel mercato di riferimento attraverso l’incremento della rete distributiva agenziale e importanti acquisizioni aziendali. Fanno parte del Gruppo le Società: Helvetia Rappresentanza Italiana per il ramo DANNI, Helvetia Vita per il ramo VITA, Padana Assicurazione per il canale Affinity e Chiara Vita acquisita al 70% dal Banco Desio per il canale bancario.

Contatti:

Ufficio Stampa HELNETIA

Cinzia Delogu - Emanuela Abbondi - 348.3663594 ufficiostampa@helvetia.it