

FASCICOLO INFORMATIVO

Contratto di assicurazione infortuni:

CUMULATIVO EXTRAPROFESSIONALE DIRIGENTI

Mod. FI-CUIDIREX3SN - Ed. 06/2015

Il presente fascicolo informativo, riservato esclusivamente a contratti cumulativi da stipulare direttamente con la Direzione di Helvetia Italia Assicurazioni previo accordo con essa, contiene:

- **Nota informativa**
- **Condizioni di assicurazione**

e deve essere consegnato al Contraente prima della sottoscrizione del contratto.

Prima della sottoscrizione leggere attentamente la nota informativa

**Nota Informativa per contratto di assicurazione
infortuni:**

**CUMULATIVO EXTRAPROFESSIONALE DIRIGENTI
Mod.35NICUIDIREX3SN - aggiornato al 30.06.2015**

La presente nota informativa è redatta secondo lo schema predisposto dall'IVASS, ma il suo contenuto non è soggetto alla preventiva approvazione dell'IVASS. Il Contraente deve prendere visione delle condizioni di assicurazione prima della sottoscrizione della polizza.

La presente nota informativa ha lo scopo di fornire al Contraente tutte le informazioni preliminari necessarie per poter conoscere in modo corretto e completo le caratteristiche del contratto di assicurazione **CUMULATIVO INFORTUNI DIRIGENTI EXTRAPROFESSIONALE**.

La nota informativa si articola in quattro sezioni: informazioni relative all'impresa di assicurazione, informazioni relative al contratto, informazioni sulle procedure liquidative e sui reclami, glossario.

A. INFORMAZIONI SULL'IMPRESA DI ASSICURAZIONE

1. Informazioni generali

- a) Helvetia Italia Assicurazioni S.p.A., Società soggetta alla direzione e al coordinamento di Helvetia Compagnia Svizzera d'Assicurazioni SA - Rappresentanza Generale e Direzione per l'Italia, iscrizione albo gruppi assicurativi n. d'ordine 031;
- b) sede legale sita in Italia, via G.B. Cassinis 21 - 20139 Milano;
- c) telefono n. 02 5351.1, fax n. 02 5351.829, sito internet www.helvetiaitalia.it, posta elettronica infoclienti@helvetiaitalia.it; PEC helvetiaitalia@pec.helvetia.it
- d) impresa autorizzata all'esercizio dell'attività assicurativa e riassicurativa con Decreto del Ministero dell'Industria, del Commercio e dell'Artigianato del 20 Giugno 1986 (G.U. del 28.6.1986 n.148) e successive autorizzazioni, iscrizione albo imprese di assicurazione n. 1.00062.

2. Informazioni sulla situazione patrimoniale dell'Impresa

I dati relativi all'ultimo bilancio approvato (2014) indicano che Helvetia Italia Assicurazioni ha un patrimonio netto di 42,2 milioni di euro, di cui 15,6 milioni di euro rappresentano il capitale sociale e 26,6 milioni di euro rappresentano il totale delle riserve patrimoniali e l'indice di solvibilità riferito alla gestione danni è pari a 4,55; si precisa che tale indice rappresenta il rapporto tra l'ammontare del margine di solvibilità disponibile e l'ammontare del margine di solvibilità richiesto dalla normativa vigente.

B. INFORMAZIONI SUL CONTRATTO

Il contratto ha durata annuale e prevede il tacito rinnovo.

AVVERTENZA: così come indicato all'art.20 delle condizioni di assicurazione, in mancanza di disdetta mediante lettera raccomandata spedita almeno trenta giorni prima della scadenza, il contratto si intende prorogato per 365giorni/366(se anno bisestile) e così successivamente.

3. Coperture assicurative offerte

A fronte di un'unica garanzia infortuni, il contratto assicura sia il caso morte che il caso di danno biologico permanente residuo a seguito di infortunio subito dal Dirigente nell'esercizio di attività non professionali (extraprofessionali). **AVVERTENZA:** l'assicurazione non è operante (esclusioni) nei casi indicati all'art.6 delle condizioni di assicurazione, tra i quali si segnala in particolare il caso di infortunio occorso in stato di ebbrezza ovvero sotto l'influenza di sostanze stupefacenti. Inoltre se alle scadenze convenute il Contraente non paga il premio dovuto, l'assicurazione resta sospesa dalle ore 24,00 del quindicesimo giorno successivo alla suddetta scadenza e si riattiverà dalle ore 24,00 del giorno in cui il Contraente paga il premio, così come indicato all'art.22 delle condizioni di assicurazione.

AVVERTENZA: ciascun Dirigente può conoscere il proprio massimale/somma assicurata, consultando gli artt.18-19-24-25 delle condizioni di assicurazione. L'indennizzo per il caso di morte non è cumulabile con quello per danno biologico permanente. In caso di danno biologico permanente causato da ROTTURE TENDINEE-COLPO DI FRUSTA sono previsti i massimali/limiti indicati all'art.14 delle condizioni di assicurazione. Si precisa inoltre che il contratto non prevede l'applicazione di franchigia e/o scoperto sull'indennizzo dovuto a termini di contratto.

AVVERTENZA: il contratto prevede il limite di età assicurabile di settantacinque anni, così come indicato all'art.2 delle condizioni di assicurazione.

4. Dichiarazioni dell'Assicurato in ordine alle circostanze del rischio - Nullità

AVVERTENZA: premesso che il Contraente, così come indicato all'art.4 delle condizioni di assicurazione è esonerato dall'obbligo di denunciare eventuali menomazioni preesistenti dei Dirigenti, si precisa che le dichiarazioni inesatte o le reticenze del Contraente e/o dell'Assicurato relative a circostanze che influiscono sulla valutazione del rischio e sulla determinazione del relativo premio, possono comportare la perdita totale o parziale del diritto all'indennizzo, nonché la stessa cessazione dell'assicurazione (artt. 1892, 1893 e 1894 Codice Civile). In questo caso il pagamento del danno non è dovuto o è dovuto in misura ridotta, in proporzione alla differenza tra il premio convenuto e quello che sarebbe stato altrimenti determinato.

AVVERTENZA: il contratto è nullo, così come previsto dall'art. 1895 del Codice Civile, se il rischio per il quale il Contraente lo ha stipulato non è mai esistito o ha cessato di esistere prima della conclusione dello stesso.

5. Aggravamento e diminuzione del rischio e variazioni nella professione

Il Contraente non deve comunicare alla Società, per ciascun Dirigente, eventuali aggravamenti e diminuzioni del rischio e pertanto non trovano applicazione le disposizioni di cui al punto "4. Dichiarazioni dell'Assicurato in ordine alle circostanze del rischio - Nullità".

6. Premi

Il pagamento del premio è consentito con periodicità annuale (unica soluzione). I mezzi di pagamento consentiti dalla Società sono assegno, bancomat, bollettino postale, bonifico, denaro contante, con i limiti e le modalità previsti dalla normativa antiriciclaggio vigente.

AVVERTENZA: L'ammontare del premio/tasso di premio è concordato in polizza tra la Società ed il Contraente.

7. Adeguamento del premio e delle somme assicurate

Relativamente al premio, si richiama quanto previsto dal punto "6. Premi", mentre per quanto riguarda le somme assicurate, così come indicato al punto "3. Coperture assicurative offerte" **ciascun Dirigente può conoscere il proprio massimale/somma assicurata, consultando gli artt.18-19-24-25 delle condizioni di assicurazione.**

8. Informativa in corso di contratto

La Società ha l'obbligo di fornire riscontro per iscritto ad ogni richiesta di informazione presentata dal Contraente o dagli aventi diritto in merito al rapporto assicurativo, entro venti giorni dal ricevimento della richiesta.

La Società comunica per iscritto al Contraente eventuali modifiche normative del Fascicolo informativo, mentre eventuali aggiornamenti non normativi del Fascicolo informativo sono pubblicati sul sito internet www.helvetiaitalia.it.

9. Diritto di recesso

Così come già precisato precedentemente, il contratto cessa alla data di scadenza indicata in polizza.

AVVERTENZA: per ciascun Dirigente, così come indicato all'art.21 delle condizioni di assicurazione, l'assicurazione cessa contemporaneamente alla cessazione del rapporto di lavoro con il Contraente.

10. Prescrizione e decadenza dei diritti derivanti dal contratto

I diritti derivanti dal contratto di assicurazione si prescrivono in 730giorni/731(se compreso un anno bisestile) dal giorno in cui si è verificato il fatto su cui il diritto si fonda, ai sensi dell'art. 2952 del Codice Civile modificato dalla Legge n.166 del 27 Ottobre 2008. Il diritto dell'Assicuratore alla riscossione del pagamento delle rate di premio si prescrive in 365giorni/366(se anno bisestile).

11. Legge applicabile al contratto

Il contratto è regolato dalla legge italiana.

12. Regime fiscale

Il trattamento fiscale applicato al contratto di assicurazione prevede l'imposizione, sul premio imponibile, dell'aliquota d'imposta del 2,5%, così come disposto dalla normativa vigente. **Tale normativa prevede altresì che in caso di conguaglio di premio a favore del Contraente, le imposte non vengano rimborsate allo stesso.**

C. INFORMAZIONI SULLE PROCEDURE LIQUIDATIVE E SUI RECLAMI

13. Sinistri - Liquidazione dell'indennizzo

AVVERTENZA: in caso di infortunio, così come indicato all'art.8 delle condizioni di assicurazione, la denuncia dell'infortunio dovrà pervenire per iscritto alla Società entro 365 giorni dalla data di avvenimento.

AVVERTENZA: la denuncia dell'infortunio deve contenere l'indicazione del luogo, giorno, ora e causa dell'evento e deve essere corredata da certificato medico attestante la diagnosi. Il decorso delle lesioni deve essere documentato da ulteriori certificati medici. Il Dirigente o, in caso di morte, i suoi familiari e il Beneficiario, devono consentire alla Società le indagini e gli accertamenti necessari, sciogliendo a tal fine dal segreto professionale, i medici che hanno visitato e curato il Dirigente stesso. Inoltre, nel caso di morte del Dirigente, i suoi familiari o il Beneficiario, dovranno far pervenire alla Società la documentazione indicata all'art.15 delle condizioni di assicurazione.

L'inadempimento degli obblighi relativi alla denuncia del sinistro può comportare la perdita totale o parziale del diritto all'indennizzo (art. 1915 del Codice Civile).

AVVERTENZA: se l'infortunio ha come conseguenza un danno biologico permanente, la valutazione del grado dello stesso, così come indicato all'art.15 delle condizioni di assicurazione, viene stabilita mediante visita medica cui il Dirigente deve sottoporsi presso un medico fiduciario incaricato dalla Società.

Premesso che la valutazione del grado percentuale di danno biologico permanente viene stabilito sulla base della "Tabella INAIL delle Menomazioni" – DM Ministero del Lavoro del 12.7.2000, **gli aspetti di dettaglio della procedura di liquidazione del danno sono indicati agli artt.10-11-12-13-14 delle condizioni di assicurazione.**

14. Reclami

Ai sensi del Regolamento ISVAP n. 24/2008, come modificato dal Provvedimento n. 30/2015, **per Reclamo si intende** "una dichiarazione di insoddisfazione nei confronti di un'impresa di assicurazione relativa a un contratto o a un servizio assicurativo; non sono considerati reclami le richieste di informazioni o di chiarimenti, le richieste di risarcimento danni o di esecuzione del contratto".

Eventuali reclami inerenti il rapporto contrattuale o la gestione dei sinistri, anche qualora riguardino soggetti coinvolti nel ciclo operativo dell'Impresa, devono essere inoltrati per iscritto alla Società presso: Helvetia Italia Assicurazioni - Ufficio Reclami - Via G.B. Cassinis, 21 - 20139 Milano - Fax: 02 5351794 - Email: reclami@helvetiaitalia.it.

La Società invia la relativa risposta entro 45 giorni dal ricevimento del reclamo.

In caso di mancato o parziale accoglimento del reclamo da parte della Società, il reclamante potrà rivolgersi all'IVASS ed ai sistemi alternativi di risoluzione delle controversie. **In particolare:**

1. possono essere presentati all'IVASS per iscritto (in Via del Quirinale 21, 00187 Roma oppure ai fax 06 42133745 - 06 42133353):

- i reclami per l'accertamento dell'osservanza delle disposizioni del D.Lgs n. 209/2005 (Codice delle Assicurazioni Private) e delle relative norme di attuazione, nonché delle disposizioni del D.Lgs. n. 206/2005 Parte III, Titolo III, Capo I, Sezione IV-bis relative alla commercializzazione a distanza di servizi finanziari al consumatore da parte delle imprese di assicurazione e di riassicurazione, degli Intermediari e dei Periti assicurativi;
- i reclami già presentati direttamente alle Imprese di assicurazione e che non hanno ricevuto risposta entro il termine di quarantacinque giorni dal ricevimento da parte delle imprese stesse o che hanno ricevuto una risposta ritenuta non soddisfacente.

I reclami indirizzati all'IVASS devono contenere:

- nome, cognome e domicilio del reclamante, con eventuale recapito telefonico;
- individuazione del soggetto o dei soggetti di cui si lamenta l'operato;
- breve ed esauriente descrizione del motivo della lamentela;
- copia del reclamo eventualmente presentato all'impresa di assicurazione e dell'eventuale riscontro fornito dalla stessa;
- ogni documento utile per descrivere più compiutamente le relative circostanze.

Per reperire il modello da utilizzare per la presentazione dei reclami all'IVASS, si rinvia alla Sezione Reclami del sito della Società www.helvetiaitalia.it.

Si precisa che in caso di liti transfrontaliere è possibile presentare reclamo all'IVASS o direttamente al sistema estero competente chiedendo l'attivazione della procedura FIN-NET (il sistema competente è individuabile accedendo al sito internet: http://ec.europa.eu/finance/fin-net/members_en.htm).

2. per la risoluzione delle controversie relative al contratto tramite sistemi alternativi il reclamante ha:

- **la facoltà** - in prima istanza - di avvalersi della **negoziazione assistita** prevista ai sensi del D.L. 132/2014, convertito con modifiche dalla L. 162/2014, mediante invito, inoltrato tramite il proprio legale, all'altra parte a stipulare una convenzione;
- **l'obbligo** - qualora non intendesse avvalersi della negoziazione assistita o il ricorso alla negoziazione stessa non lo abbia pienamente soddisfatto - di attivare, ai sensi del D. Lgs. n. 28/2010 e s.m.i., il **procedimento di mediazione** innanzi ad un Organismo di Mediazione, iscritto in apposito Registro, istituito presso il Ministero della Giustizia, che abbia sede nel luogo del Giudice territorialmente competente per la vertenza;
- **la facoltà** - solo in seguito alla definitiva conclusione del procedimento di mediazione secondo le modalità di cui al sopra citato D. Lgs. n. 28/2010 e s.m.i. - di adire l'**Autorità Giudiziaria** competente, la quale viene individuata in quella del luogo di residenza o di domicilio del Contraente o dei soggetti che intendono far valere i diritti derivanti dal contratto;
- **in ogni caso**, la facoltà di ricorrere ad un arbitro, secondo le modalità di seguito specificate.

Si ricorda che, in relazione alle controversie inerenti la quantificazione delle prestazioni e l'attribuzione delle responsabilità, permane la competenza esclusiva dell'Autorità Giudiziaria.

15. Arbitrato

AVVERTENZA: il contratto prevede, così come indicato all'art.16 delle condizioni di assicurazione, l'arbitrato per la risoluzione di eventuali controversie inerenti la liquidazione dell'indennizzo; l'Assicurato ha facoltà di rivolgersi comunque all'Autorità giudiziaria. In caso di arbitrato, il Collegio medico (collegio di tre medici nominati uno dall'Assicurato, uno dalla Società e uno di comune accordo), risiede nel Comune, sede di Istituto di Medicina Legale, più vicino al luogo di residenza del Dirigente o domicilio eletto dallo stesso.

16. Sistemi alternativi per la risoluzione delle controversie

Chi intende esercitare in giudizio un'azione relativa ad una controversia in materia di contratti assicurativi è **tenuto preliminarmente ad esperire il procedimento di mediazione** previsto dal D.Lgs n. 28/2010 e s.m.i. innanzi ad un Organismo di Mediazione, iscritto in apposito Registro, istituito presso il Ministero della Giustizia, che abbia sede nel luogo del Giudice territorialmente competente per la vertenza.

Solo in seguito alla definitiva conclusione del procedimento di mediazione secondo le modalità di cui al sopra citato D. Lgs. n. 28/2010 e s.m.i., **sarà possibile adire l'Autorità Giudiziaria competente**, la quale viene individuata in quella del luogo di residenza o di domicilio del Contraente o dei soggetti che intendono far valere i diritti derivanti dal contratto.

In ogni caso, prima di ricorrere all'Autorità Giudiziaria, **è altresì possibile esperire il procedimento di negoziazione** prevista ai sensi del D.L. 132/14, convertito con modifiche dalla L. 162/14, mediante invito, tramite il proprio legale, all'altra parte a stipulare una convenzione di negoziazione assistita.

Ricordiamo, infine, che per la risoluzione di eventuali controversie inerenti la liquidazione del danno è possibile ricorrere ad un arbitro, secondo le modalità specificate nel presente Fascicolo Informativo.

D. GLOSSARIO

17. Termini assicurativi utilizzati nel presente fascicolo informativo

Assicurato: il soggetto il cui interesse è protetto dall'assicurazione al quale la Società deve corrispondere l'indennizzo; per il presente contratto coincide con il Contraente;

Assicurazione: il contratto di assicurazione, che prevede il fascicolo informativo, composto da nota informativa e condizioni di assicurazione;

Beneficiario: il soggetto al quale la Società deve corrispondere l'indennizzo; per il presente contratto coincide con l'Assicurato ed il Contraente;

Contraente: il soggetto che stipula il contratto di assicurazione;

Danno biologico permanente: perdita definitiva, a seguito di infortunio, in misura totale o parziale, della capacità del Dirigente allo svolgimento di un qualsiasi lavoro, indipendentemente dalla sua professione;

Indennizzo: la somma dovuta dalla Società in caso di sinistro;

Infortunio: l'evento dovuto a causa fortuita, violenta ed esterna che provoca lesioni fisiche obiettivamente constatabili, le quali abbiano per conseguenza la morte o un'invalidità permanente;

Polizza: il documento che prova l'assicurazione;

Premio: la somma dovuta dal Contraente alla Società;

Sinistro: il verificarsi del fatto dannoso (infortunio) per il quale l'assicurazione è prestata;

Società: Helvetia Italia Assicurazioni S.p.A.

Indicazioni aggiuntive tese a garantire la riconducibilità alle unità di misura definite dal DPR 802/1982 e successive modifiche:

Anno (annuo - annuale): periodo di tempo la cui durata è pari a 365 giorni (366 in caso di anno solare bisestile);

Bimestre (bimestrale): periodo di tempo la cui durata è compresa tra 59 e 62 giorni in funzione della data iniziale del conteggio;

Età assicurativa: età in anni interi, determinata trascurando le frazioni di anno;

Mese (mensile): periodo di tempo la cui durata è compresa tra 28 e 31 giorni in funzione della data iniziale del conteggio;

Poliennale (durata): periodo di tempo la cui durata minima è pari a 730 giorni (731 in caso di un anno solare bisestile compreso nel periodo);

Quadrimestre (quadrimestrale): periodo di tempo la cui durata è compresa tra 120 e 123 giorni in funzione della data iniziale del conteggio;

Quinquennio (quinquennale): periodo di tempo la cui durata è pari a 1826 giorni (1827 in caso di due anni solari bisestili compresi nel periodo);

Semestre (semestrale): periodo di tempo la cui durata è compresa tra 181 e 184 giorni in funzione della data iniziale del conteggio;

Settimana (settimanale): periodo di tempo la cui durata è pari a 7 giorni;

Trimestre (trimestrale): periodo di tempo la cui durata è compresa tra 89 e 92 giorni in funzione della data iniziale del conteggio.

SI RICHIAMA L'ATTENZIONE DEL CONTRAENTE SULLA NECESSITA' DI LEGGERE ATTENTAMENTE IL CONTRATTO PRIMA DI SOTTOSCRIVERLO.

Helvetia Italia Assicurazioni S.p.A. è responsabile della veridicità e della completezza dei dati e delle notizie contenute nella presente nota informativa

Helvetia Italia Assicurazioni S.p.A.
Il rappresentante legale
 Dott. Sandro Scapellato



CONDIZIONI DI ASSICURAZIONE

Contratto di assicurazione infortuni:

**CUMULATIVO EXTRAPROFESSIONALE DIRIGENTI
Mod.35CCUIDIREX2SN - aggiornato al 01.01.2014**

NORME CHE REGOLANO LA SEZIONE A - PERSONALE DIRIGENTE OPERANTE IN ITALIA

Art. 1 - DESTINATARI DELL'ASSICURAZIONE

L'Assicurazione è prestata a favore dell'Assicurato ed è riferita al personale dirigente alle dipendenze dello stesso. La copertura assicurativa decorre dalle ore 00.00 del giorno dell'assunzione e cessa alle ore 24.00 del giorno della risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 2 - LIMITE D'ETA'

L'assicurazione vale per le persone di età non superiore a settantacinque anni. Tuttavia le persone che raggiungono tale età durante il periodo di assicurazione, restano comunque assicurate sino alla successiva scadenza annuale del contratto.

Art. 3 - LIMITI TERRITORIALI

L'Assicurazione vale per il mondo intero con l'intesa che gli eventuali indennizzi liquidabili a termini di contratto saranno corrisposti nella valuta corrente in Italia.

Art. 4 - MENOMAZIONI PREESISTENTI

Il Contraente è esonerato dall'obbligo di denunciare le menomazioni preesistenti dalle quali i singoli Dirigenti fossero affetti, restando nei loro riguardi efficiente la garanzia.

Art. 5 - OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

E' considerato infortunio l'evento dovuto a causa fortuita violenta ed esterna, che produca lesioni fisiche oggettivamente constatabili le quali abbiano per conseguenza la morte o un danno biologico permanente. Premesso che l'Assicurato ed il Beneficiario del presente contratto risulta essere il Contraente del contratto medesimo, in virtù degli obblighi a Suo carico previsti dal Contratto Nazionale Dirigenti e degli accordi con le rappresentanze sindacali dei Dirigenti, l'assicurazione vale per gli infortuni che il Dirigente subisca nello svolgimento delle attività non professionali (extraprofessionali). Sono altresì comprese in garanzia:

- a) le malattie tropicali;
- b) le asfissie meccaniche compresa l'asfissia da annegamento;
- c) le lesioni determinate da sforzi di qualunque tipo, sempre che lo sforzo rappresenti la causa diretta ed esclusiva della lesione;
- d) gli infortuni derivanti da tumulti popolari o da atti di terrorismo salvo quanto escluso alla lettera c) dell'articolo 6 (esclusioni dalla garanzia) a condizione che il Dirigente non vi abbia preso parte attiva; per terrorismo si intende un atto o più atti commessi da qualsiasi persona o gruppo o gruppi di persone con propositi politici, religiosi, ideologici o similari per influenzare i governi o intimidire la collettività o una parte di essa. Il termine terrorismo è esteso, ma non si limita, all'uso effettivo della forza o della violenza e/o alla minaccia di tale uso. Inoltre l'autore dell'atto terroristico può agire singolarmente o per tramite o in collegamento con qualsiasi organizzazione o governo;
- e) gli infortuni dovuti ad atti di aggressione e di violenza subiti dal Dirigente che non siano stati da lui provocati ed ai quali lo stesso non abbia preso parte attiva e quelli connessi al richiamo alle armi per ordinarie esercitazioni in tempo di pace;
- f) gli infortuni derivanti da guerra anche se non dichiarata, guerra civile, insurrezioni a carattere generale, **per un periodo massimo di giorni 14 dall'inizio delle ostilità, se ed in quanto il Dirigente risulti sorpreso dagli eventi citati mentre si trova in un paese straniero dove nessuno degli eventi stessi esisteva o era in atto al momento del suo arrivo in tale paese. La copertura per gli infortuni derivanti da guerra, guerra civile, ed insurrezioni di cui sopra non sarà in ogni caso valida:**
 - per eventi verificatisi sul territorio italiano, della Repubblica di San Marino o dello stato della Città del Vaticano;
 - allo scoppio di guerra (che sia o meno dichiarata) tra qualsiasi dei seguenti Stati: Regno Unito, Stati Uniti d'America, Francia, Russia ed ex Repubbliche Sovietiche, Repubblica Popolare Cinese, Italia e Germania. Se l'aereo è in volo, allo scoppio del conflitto, la garanzia resterà valida per il Dirigente fino al completamento del primo atterraggio dopo tale avvenimento;
 - alla detonazione a scopo ostile di un'arma da guerra impiegante la fissione e/o fusione nucleare o atomica o altre forze o materiali radioattivi, chimici e batteriologici, dovunque e in qualsiasi momento questo accada, e anche se il Dirigente non vi è implicato.
- g) gli infortuni da corrente elettrica, atmosferica o industriale;
- h) gli infortuni a seguito di contatto con sostanze tossiche, corrosive, irritanti e venefiche ed ingestione od assunzione ed inalazione delle stesse;
- i) i morsi di animali e le punture di insetti;
- j) gli infortuni da lesività termica in eccesso o in difetto;
- k) gli infortuni conseguenti a malore fondatamente non dovuto a condizioni patologiche preesistenti;
- l) gli infortuni derivanti da imperizia, imprudenza, o negligenza anche grave;
- m) gli infortuni da alpinismo con scalata di rocce e accesso a ghiacciai sino al 3° grado della scala di Monaco; oltre il predetto grado l'alpinismo si intende garantito purché effettuato con accompagnamento di guida patentata.

- n) gli infortuni derivanti da alluvioni, inondazioni, da movimenti tellurici e/o eruzioni vulcaniche; per quanto riguarda il rischio di terremoto, per evento s'intende una o più scosse di terremoto che si verificano entro un periodo di tempo di 72 ore.

Art. 6 - ESCLUSIONI DALLA GARANZIA

Sono esclusi dalla garanzia gli infortuni derivanti:

- a) da delitti dolosi compiuti o tentati dal Dirigente e da suicidio;
- b) da ebbrezza, ubriachezza, da abuso di psicofarmaci, dall'uso di stupefacenti o allucinogeni, da sindromi organiche cerebrali, schizofrenia, forme maniaco-depressive o stati paranoidi;
- c) da guerra salvo quanto previsto alla lettera f) dell'articolo 5 (oggetto dell'assicurazione) e da terrorismo nel quale siano impiegati materiali e/o armi di distruzione di massa, nucleari, chimiche o biologiche comunque possano essere disgiunte o combinate;
 - per utilizzo di armi nucleari di distruzione di massa si intende l'uso di qualsiasi arma o dispositivo ad esplosione nucleare o emissione, scarico, dispersione, rilascio, perdita di materiale fissile che emetta un livello di radioattività in grado di causare invalidità o morte tra la popolazione umana o animale;
 - per utilizzo di armi chimiche di distruzione di massa si intende l'emissione, lo scarico la dispersione, il rilascio o la perdita di qualsiasi composto chimico, sia esso solido, liquido o gassoso, quando, appropriatamente diffuso, possa causare invalidità o morte tra la popolazione umana o animale;
 - per utilizzo di armi biologiche di distruzione di massa si intende l'emissione, lo scarico la dispersione, il rilascio o la perdita di qualsiasi microrganismo patogeno e/o tossine prodotte biologicamente (inclusi organismi geneticamente modificati e tossine sintetizzate chimicamente) che siano in grado di causare invalidità o morte tra la popolazione umana o animale.
- d) da trasmutazione, disintegrazione del nucleo dell'atomo e simili, da radiazioni provocate dall'accelerazione artificiale di particelle atomiche;
- e) da operazioni chirurgiche, accertamenti o cure mediche non rese necessarie da infortuni.

Sono inoltre escluse dalla garanzia:

- m) le lesioni conseguenza di reati commessi dai Dirigenti e dalla loro partecipazione ad imprese temerarie, salvo il caso di atti compiuti dai Dirigenti stessi per dovere di solidarietà umana e sociale, nonché per legittima difesa in occasione di violenza diretta alla loro persona, a qualsiasi causa e circostanza siano dovute.

Art. 7 - RISCHIO VOLO

L'Assicurazione è estesa agli infortuni che il Dirigente subisca durante i viaggi aerei effettuati unicamente in qualità di passeggero. Rimangono pertanto esclusi dalla copertura i piloti e i membri dell'equipaggio. La garanzia è valida:

- in qualsiasi parte del mondo;
- su aeromobili in servizio pubblico di linea, su aerotaxi, su velivoli privati e militari, su elicotteri, purché regolarmente muniti di certificato di abilitazione al volo e pilotati da persone in possesso di patente di abilitazione.

Si conviene che il rischio ha inizio dal momento in cui il Dirigente sale a bordo di un aeromobile e termina quando ne è disceso.

Art. 8 - OBBLIGHI IN CASO DI SINISTRO

In caso di sinistro, a parziale deroga di quanto previsto dall'Art. 1913 C.C., la denuncia dell'infortunio deve pervenire per iscritto alla Società a cura del Dirigente, entro 365 giorni dalla data di avvenimento.

La denuncia dell'infortunio deve contenere l'indicazione del luogo, giorno, ora e causa dell'evento e deve essere corredata da certificato medico attestante la diagnosi. Il decorso delle lesioni deve essere documentato da ulteriori certificati medici. Il Dirigente o, in caso di morte, i suoi familiari o il Beneficiario, devono consentire alla Società le indagini e gli accertamenti necessari, sciogliendo a tal fine dal segreto professionale, i medici che hanno visitato e curato il Dirigente stesso.

Art. 9 - PROVA

E' a carico di chi domanda l'indennità di provare che sussistano tutti gli elementi che valgano a costituire il suo diritto a termini di contratto.

Art. 10 - CRITERI DI INDENNIZZABILITA'

La Società corrisponde l'indennità per le conseguenze dirette ed esclusive dell'infortunio. Se, al momento dell'infortunio, il Dirigente non è fisicamente integro e sano, sono indennizzabili soltanto le conseguenze che si sarebbero comunque verificate qualora l'infortunio avesse colpito una persona fisicamente integra e sana.

In caso di perdita anatomica o riduzione funzionale di un organo o di un arto già minorato, le percentuali di danno biologico saranno diminuite tenendo conto del grado di menomazione preesistente.

Si precisa che la Società non liquiderà alcuna percentuale di danno biologico permanente che risulti superiore al 100% sommando anche le percentuali già liquidate.

Art. 11 - MORTE

L'indennizzo per il caso di morte non è cumulabile con quello per danno biologico permanente. Tuttavia, se dopo il pagamento di un indennizzo per danno biologico, il Dirigente muore, in conseguenza del medesimo infortunio, il Beneficiario non è tenuto ad alcun rimborso, mentre il Beneficiario stesso ha diritto soltanto alla differenza tra l'indennizzo per morte - se superiore - e quello già pagato per danno biologico permanente.

Morte Presunta

Qualora il Dirigente sia scomparso a seguito di infortunio indennizzabile ai sensi del contratto e, in applicazione dell'Art. 60, comma 3) del Codice Civile o dell'Art. 211 del Codice della Navigazione, l'autorità giudiziaria ne abbia dichiarato la morte presunta e di tale evento sia stata fatta registrazione negli atti dello stato civile, la Società corrisponde al Beneficiario la somma assicurata per il caso di morte. Se dopo il pagamento dell'indennizzo, è provata l'esistenza in vita del Dirigente, la Società ha diritto di agire nei confronti sia del Beneficiario sia del Dirigente stesso per la restituzione della somma corrisposta.

Art. 12 - DANNO BIOLOGICO

- a) L'indennizzo relativo al danno biologico permanente è calcolato sulla somma assicurata a tale titolo con mero riferimento alla tabella INAIL "delle menomazioni" (Decreto del Ministero del Lavoro del 12.7.2000), indipendentemente dai criteri INAIL di applicazione della stessa e indipendentemente dalla professione del Dirigente.
- b) In caso di perdita totale, anatomica o funzionale, di più organi od arti, il danno biologico corrisponde alla somma delle singole percentuali dovute per ciascuna perdita, fino al massimo del 100%.
Nel caso di menomazioni multiple dovute ad unico infortunio, la valutazione non potrà essere il risultato della somma aritmetica delle singole percentuali tabellate ma il risultato dell'applicazione della formula a "scalare" (o di Balthazard). La stessa formula andrà applicata anche quando la o le menomazioni "coesistono" con preesistenze menomanti lavorative o extralavorative. In caso di "concorrenza" delle menomazioni vedasi il secondo comma dell'articolo 10 (criteri di indennizzabilità).
- c) Per le singole falangi terminali delle dita, escluso il pollice, si considera danno biologico soltanto l'asportazione totale o la perdita totale della funzionalità.
- d) Il danno biologico viene stabilito nel momento in cui le condizioni fisiche del Dirigente si sono stabilizzate.
- e) Nel caso di perdita anatomica o funzionale dell'udito e/o della vista che si verifichi su soggetti portatori di preesistenza extralavorativa o lavorativa incidente sullo stesso senso, il danno biologico permanente sarà comunque pari al valore tabellato della perdita bilaterale.

Art. 13 - DANNO BIOLOGICO TOTALE

Il danno biologico permanente pari o superiore al 66% verrà liquidato al 100%.

Art. 14 - ROTTURE TENDINEE - COLPO DI FRUSTA

Si conviene che:

- nel caso di rottura totale di uno o più tendini, verrà riconosciuto dalla Società un danno biologico di non oltre il 3% prescindendo da ogni e qualsiasi indagine sulla dinamica dell'evento e sulla natura della rottura; tale percentuale è elevata al 4% in caso di rottura totale del tendine d'Achille. Le lesioni tendinee parziali non sono indennizzabili;
- in caso di colpo di frusta cervicale, verrà riconosciuto dalla Società un indennizzo massimo del 2% di danno biologico per esiti consistenti di distorsione del rachide cervicale con deficit funzionale apprezzabile su base antalgica, disturbi radicolari di natura trofico-sensitiva (vedasi menomazione n. 199 - Tabella INAIL del 12.07.2000). Tale percentuale è ridotta all'1% nel caso di soggetto con rachide cervicale artrosico.

Art. 15 - DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE IN CASO DI SINISTRO

Nel caso di morte

Nel caso in cui le lesioni subite a seguito dell'infortunio causino la morte del Dirigente, l'Assicurato/Beneficiario dovrà, dopo aver proposto denuncia con le modalità previste nel relativo articolo, far pervenire alla Società:

- certificazione medico-sanitaria che precisi le cause del decesso;
- documentazione a supporto o a precisazione delle circostanze dell'infortunio (testimonianze, atti penali, dichiarazione giurata di testimoni, verbale dei Vigili Urbani o di Pubblica Sicurezza).

Nel caso di danno biologico

Qualora sia stata denunciata l'esistenza di danno biologico permanente, la Società si riserva di procedere alle visite di accertamento definitivo, dopo che sia trascorso il tempo necessario (normalmente 6/7 mesi) per la sua stabilizzazione ed al ricevimento di un certificato che la attesti. **Su espresso invito della Società, il Dirigente dovrà sottoporsi alle visite di cui sopra presso l'incaricato della Società stessa. Successivamente la Società provvederà a dare comunicazione in merito alla quantificazione dell'indennizzo.**

Art. 16 - MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL DANNO - ARBITRATO

In caso di disaccordo tra l'Assicurato e la Società (le Parti), è facoltà degli stessi di incaricare, per iscritto e di comune accordo, un collegio composto di tre medici nominati uno per parte ed il terzo di comune accordo o, in

difetto, dal Presidente o Segretario dell'Ordine dei Medici avente giurisdizione sul luogo ove deve riunirsi il Collegio, che dovrà stabilire la causa e/o la natura delle lesioni, ovvero valutare le conseguenze attribuibili all'infortunio, tenendo conto dei miglioramenti ottenibili con adeguati trattamenti terapeutici.

Il Collegio medico risiede nel comune, sede di Istituto di Medicina Legale, più vicino al luogo di residenza del Dirigente o domicilio eletto dallo stesso.

Ciascuna delle Parti sostiene le spese del medico da essa designato e contribuisce nella misura del 50% per le spese del terzo medico e di eventuali ulteriori spese per accertamenti disposti, di comune accordo, in sede arbitrale. E' data facoltà al Collegio medico di rinviare, ove ne riscontri l'opportunità, l'accertamento definitivo del danno biologico ad epoca da definirsi dal Collegio stesso; in tal caso il Collegio potrà concedere una provvisoria sull'indennizzo.

Le decisioni del Collegio medico sono prese a maggioranza di voti, con dispensa da ogni formalità di legge, e sono vincolanti per le Parti, le quali rinunciano fin d'ora a qualsiasi impugnativa salvo i casi di violenza, dolo, errore o violazione di patti contrattuali. I risultati delle operazioni arbitrali devono essere raccolti in apposito verbale, da redigersi in doppio esemplare, uno per ognuna delle Parti. Le decisioni del Collegio Medico sono vincolanti per le Parti anche se uno dei medici si rifiuta di firmare il relativo verbale; tale rifiuto deve essere attestato dagli arbitri nel verbale stesso.

Art. 17 - DIRITTO DI SURROGAZIONE

La Società rinuncia, a favore dell'Assicurato e/o del Dirigente e dei suoi aventi diritto, al diritto di surrogazione di cui all'Art. 1916 C.C. verso i responsabili dell'infortunio.

Art. 18 - CAPITALI ASSICURATI

La garanzia si intende prestata per i seguenti capitali arrotondati al migliaio superiore:

- in caso di morte, per l'importo ottenuto moltiplicando per 6 volte la retribuzione annua lorda così come definita al successivo art. 19;
- in caso di danno biologico, permanente per l'importo ottenuto moltiplicando per 7 volte la retribuzione annua lorda così come definita al successivo art. 19.

Art. 19 - RETRIBUZIONE ANNUA

Per Retribuzione Annua Lorda (R.A.L.) si intende la retribuzione continuativa annua lorda al momento dell'infortunio. Per retribuzione annua teorica si intende quella equivalente annua lorda che sarebbe stata corrisposta qualora il dirigente fosse stato regolarmente in servizio al momento dell'infortunio. Per l'individuazione del capitale assicurato, ai fini della liquidazione dell'infortunio, sarà presa per base la retribuzione continuativa mensile goduta al momento dell'infortunio e ragguagliata ad anno retributivo. Eventuali elevazioni di capitali assicurati avranno effetto dalla data di decorrenza dell'aumento retributivo e non dalla data del provvedimento stesso. L'indennizzo sarà liquidato tenuto conto di quanto sopra, solo nel caso in cui la Società sia stata informata dell'avvenuto miglioramento retributivo prima della sottoscrizione dell'atto di quietanza da parte dell'infortunato.

Aspettativa

La Società acconsente ad estendere la garanzia prestata con la presente polizza al personale dirigente che si trovi in periodo di aspettativa a causa di malattia, infortunio o maternità sia esso senza retribuzione o con retribuzione ridotta. Per la determinazione dei capitali assicurati si farà riferimento alla retribuzione annua lorda teorica riferita al momento dell'infortunio.

Art. 20 - DURATA DELL'ASSICURAZIONE

In mancanza di disdetta, mediante lettera raccomandata spedita almeno trenta giorni prima della scadenza del contratto, quest'ultimo è prorogato per 365giorni/366(se anno bisestile) e così successivamente.

Art. 21 - CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Nei confronti del personale cessato, l'assicurazione termina al momento dell'effettiva cessazione del rapporto di lavoro.

Art. 22 - RINVIO ALLE NORME DI LEGGE

Per tutto quanto non è qui diversamente regolato, valgono le norme di legge.

NORME CHE REGOLANO LA SEZIONE B - PERSONALE DIRIGENTE OPERANTE ALL'ESTERO

Ai soli fini della garanzia di cui alla presente sezione le norme di assicurazione che seguono, sostituiscono, modificano e/o derogano le norme che regolano la sezione A. Per quanto non disciplinato con la presente sezione vale quanto disposto dalle norme che regolano la sezione A.

Art. 23 - DESTINATARI DELL'ASSICURAZIONE

L'Assicurazione è prestata a favore dell'Assicurato ed è riferita al personale dirigente espatriato, vale a dire tutto il personale dell'Assicurato che abbia stipulato un contratto estero standard, sia che questo sia stipulato con la società di provenienza (contratto di distacco) sia che sia stipulato con la società di assegnazione estera (contratto con consociata estera).

Art. 24 - CAPITALI ASSICURATI

La garanzia si intende prestata per i seguenti capitali arrotondati al migliaio superiore:

- in caso di morte, per l'importo ottenuto moltiplicando per 7 volte la retribuzione annua così come definita al successivo art. 25;
- in caso di danno biologico permanente, per l'importo ottenuto moltiplicando per 8 volte la retribuzione annua così come definita al successivo art. 25.

Art. 25 - RETRIBUZIONE ANNUA

1) Per retribuzione annua del personale espatriato, di cui all'art. 23, si intende:

- Retribuzione Estera (R.E.):** la retribuzione riconosciuta per lavorare all'estero tale quale indicata nel contratto estero, stipulato e controfirmato dal Contraente e dal Dirigente, valido al momento dell'infortunio. Si intende per retribuzione estera, nel sistema di trattamento estero del Contraente, la retribuzione annua netta da imposte sul reddito da lavoro dipendente, corrisposte o da corrispondere nel paese di lavoro estero ed al lordo degli eventuali oneri sociali a carico del Dirigente. Sono sempre da escludere le una tantum corrisposte o da corrispondere a qualsiasi titolo, i benefits e/o qualsiasi forma di intervento di supporto all'espatrio riconosciuto in natura o sotto forma di rimborso a qualsiasi titolo (a fronte ricevuta o in forma forfettaria). Sono altresì sempre da escludere gli effetti fiscali a qualsiasi titolo e sotto qualsiasi forma;
- Retribuzione Annua Lorda Figurativa (R.A.L.F.) presso la società di provenienza:** la retribuzione figurativa globale "Italia" per il personale dirigente operante all'estero.

Per l'individuazione del capitale assicurato, ai fini della liquidazione dell'infortunio, sarà presa per base la retribuzione ordinaria continuativa mensile goduta al momento dell'infortunio e ragguagliata ad anno retributivo. Eventuali elevazioni di capitali assicurati avranno effetto dalla data di decorrenza dell'aumento retributivo e non dalla data del provvedimento stesso.

Resta inteso che, esclusivamente per il personale espatriato di cui all'art. 23, la retribuzione annua sarà la più elevata tra quelle di cui alle lettere a) e b) del presente articolo. L'indennizzo sarà liquidato tenuto conto di quanto sopra, solo nel caso in cui la Compagnia sia stata informata dell'avvenuto miglioramento retributivo prima della sottoscrizione dell'atto di quietanza da parte dell'infortunato.

Aspettativa

La Società acconsente ad estendere la garanzia prestata con la presente polizza al personale dirigente che si trovi in periodo di aspettativa a causa di malattia, infortunio o maternità sia esso senza retribuzione o con retribuzione ridotta. Per la determinazione dei capitali assicurati si farà riferimento alla retribuzione annua lorda teorica riferita al momento dell'infortunio.

Art. 26 - RICHIAMO DEFINIZIONI

Assicurato: il soggetto il cui interesse è protetto dall'assicurazione al quale la Società deve corrispondere l'indennizzo; per il presente contratto coincide con il Contraente;

Assicurazione: il contratto di assicurazione, che prevede il fascicolo informativo, composto da nota informativa e condizioni di assicurazione;

Beneficiario: il soggetto al quale la Società deve corrispondere l'indennizzo; per il presente contratto coincide con l'Assicurato ed il Contraente;

Contraente: il soggetto che stipula il contratto di assicurazione;

Danno biologico permanente: perdita definitiva, a seguito di infortunio, in misura totale o parziale, della capacità del Dirigente allo svolgimento di un qualsiasi lavoro, indipendentemente dalla sua professione;

Indennizzo: la somma dovuta dalla Società in caso di sinistro;

Infortunio: l'evento dovuto a causa fortuita, violenta ed esterna che provoca lesioni fisiche obiettivamente constatabili, le quali abbiano per conseguenza la morte o un'invalidità permanente;

Polizza: il documento che prova l'assicurazione;

Premio: la somma dovuta dal Contraente alla Società;

Sinistro: il verificarsi del fatto dannoso (infortunio) per il quale l'assicurazione è prestata;

Società: Helvetia Italia Assicurazioni S.p.A..

Helvetia Italia Assicurazioni S.p.A. una Società del Gruppo Helvetia.

Via Cassinis, 21 – 20139 Milano

Tel 02 5351.1 Fax 02 5351.829

helvetiaitalia@pec.helvetia.it

www.helvetiaitalia.it

Capitale Sociale € 15.600.000 i.v.

N. di iscrizione del Registro delle imprese di Milano C.F. 02446390581- R.E.A. n. 865966

Partita I.V.A. 07530080154

Imp. Autor. all'eser. delle ass. e riass. con D. di ric. del M. Ind., Comm. ed Artig. del 20/06/1986
(G.U. n° 148 del 28/6/1986) e successive autorizzazioni

Società con Unico Socio

Società soggetta alla Direzione e al Coordinamento di Helvetia Compagnia Svizzera d'Assicurazioni SA
Rappresentanza Generale e Direzione per l'Italia

Iscr. Albo Imprese di Ass. n. 1.00062

Iscr. Albo Gruppi Assicurativi n. d'ordine 031