

## Prosecuzione dell'assicurazione dopo l'età termine

### Datore di lavoro

Ditta

Contratto n.

---

### Dipendente

N. polizza

---

Appellativo

- Signora  
 Signor

Nome

Cognome

---

Via

N.

---

NPA

Località

---

Paese

Data di nascita

---

Stato civile

E-mail

---

La persona assicurata gode della piena capacità lavorativa risp. di guadagno?

- No  
 Sì

### Prosecuzione dell'assicurazione dopo l'età termine

Salario annuo e grado di occupazione **prima** dell'età termine legale

Salario annuo precedente

Grado di occupazione precedente in %

---

Salario annuo e grado di occupazione **dopo** l'età termine legale

Nuovo salario annuo

Nuovo grado di occupazione in %

---

In caso di riduzione del grado d'occupazione, il dipendente desidera prelevare la parte dell'avere di vecchiaia che diventa disponibile come prestazione di vecchiaia (sotto forma di un pensionamento parziale)?

- Sì  
 No

### Condizioni per la prosecuzione dell'assicurazione dopo l'età termine

La prosecuzione dell'assicurazione dopo l'età termine è possibile se la persona assicurata

- ha raggiunto l'età termine (donne: 64, uomini: 65) e
- continua a lavorare presso il datore di lavoro attuale e percepisce un salario annuo superiore alla soglia d'entrata regolamentare e
- ha una capacità lavorativa risp. una capacità di guadagno totale al momento della dichiarazione
- presenta questo modulo almeno un mese prima di raggiungere l'età termine prevista per legge.

### Conferma

- Con la presente confermo di aver fornito tutte le informazioni in modo veritiero, che le condizioni per la prosecuzione dell'assicurazione dopo l'età termine sono soddisfatte e che la scheda informativa sulla prosecuzione dell'assicurazione dopo l'età termine viene consegnata al dipendente. Confermo inoltre di essere autorizzato dalla società a presentare questa notifica.

Questa richiesta è stata registrata da

Nome

Cognome

---

**Nota:** si prega di consegnare al dipendente la «Scheda informativa sulla prosecuzione dell'assicurazione dopo l'età termine».