

Pensionamento flessibile

Datore di lavoro

Ditta

Contratto n.

Dipendente

Polizza n.

Appellativo

- Signora
 Signor

Nome

Cognome

Via

N.

NPA

Luogo

Paese

Data di nascita

Stato civile

dal/l', data

La persona assicurata è pienamente in grado di lavorare o di svolgere un'attività lucrativa?

- Sì
 No

Nota: se l'incapacità lavorativa non ci è ancora stata notificata, si deve inoltrare il modulo «[Avviso d'incapacità lavorativa risp. di guadagno](#)».

Nota: se l'incapacità lavorativa non ci è ancora stata notificata, si deve inoltrare il modulo «[Avviso d'incapacità lavorativa risp. di guadagno](#)».

Pensionamento anticipato

Nota: a tempo debito informeremo direttamente il vostro dipendente in merito all'ammontare delle prestazioni di vecchiaia.

Data del pensionamento

Pensionamento parziale

Nota: a tempo debito informeremo direttamente il vostro dipendente in merito all'ammontare delle prestazioni di vecchiaia.

Data del pensionamento parziale

Salario annuo e grado di occupazione **prima** della nuova fase di pensionamento parziale:

Salario annuo precedente

Grado di occupazione precedente in %

Pensionamento parziale desiderato (quota della prestazione di vecchiaia in %)

Salario annuo e grado di occupazione **dopo** la nuova fase del pensionamento parziale:

Nuovo salario annuo

Nuovo grado di occupazione in %

Nota:

- in caso di pensionamento parziale, sono possibili al massimo cinque fasi della riscossione. La prima riscossione deve ammontare almeno al 10% della prestazione di vecchiaia.
- La quota della prestazione di vecchiaia riscossa prima del raggiungimento dell'età termine non può superare la quota della riduzione del salario. La riscossione della prestazione di vecchiaia sotto forma di capitale è consentito in un massimo di tre fasi.
- Questo vale anche nel caso in cui il salario percepito presso un datore di lavoro sia assicurato presso più istituti di previdenza. Una singola fase prevede la riscossione sotto forma di capitale di tutte le prestazioni di vecchiaia nell'arco di un anno civile.
- Sono determinanti in ogni caso le disposizioni regolamentari.

Pensionamento prima della scadenza della prosecuzione dell'assicurazione (art. 33b LPP) o prima della scadenza della riscossione differita della prestazione di vecchiaia (art. 13b LPP)

Nota: a tempo debito informeremo direttamente il vostro dipendente in merito all'ammontare delle prestazioni di vecchiaia.

Data del pensionamento

Disposizioni sul prepensionamento nel contratto collettivo di lavoro

Il prepensionamento è regolamentato da un contratto collettivo di lavoro?

- Sì
- No

conformemente a

Conferma datore di lavoro

- Con la presente confermo di aver fornito tutte le informazioni in modo veritiero e che il dipendente desidera optare per il pensionamento flessibile prescelto. Confermo inoltre di essere autorizzato dalla società a presentare questa notifica.

Questa notifica è stata registrata da

Nome

Cognome

Il vostro e-mail per eventuali richieste di risarcimento

Protezione dei dati

Tutti i dati personali sono trattati in conformità con la legislazione applicabile in materia:

Per la previdenza professionale obbligatoria si applicano le disposizioni sulla protezione dei dati statuite dalla LPP (art. 85a e seguenti). Le disposizioni della LPD sono applicabili a titolo complementare. Per la previdenza professionale puramente sovraobbligatoria si applica la LPD (informazioni in merito, come ad es. l'identità e i dati di contatto delle persone responsabili, gli scopi del trattamento, ecc. sono disponibili su www.helvetia.ch/protezionedeidati).